

СОГЛАСОВАНО

Главой Управы района «Бибирево»
В.А. Бужгужашвили



« 01 » сентября 20 17 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ «СПЦ «Кентавр»
М.Г.Власкин



« 01 » сентября 20 17 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**Об оплате труда, стимулировании и материальной
поддержке работников**

**Государственного бюджетного учреждения
города Москва «спортивно-досуговый центра «Кентавр».**

Москва 2016 год

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Настоящие Положение определяет порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников Государственного бюджетного учреждения города Москвы «Кентавр» (далее – Учреждение).
- 1.2. Положение о порядке, условиях оплаты труда и стимулировании труда работников Учреждения разработано в соответствии с законодательством РФ, Трудовым кодексом РФ, Постановлением Правительства Москвы от 24 октября 2014 года № 619-ПП, Уставом Учреждения. Иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и города Москвы, локальными нормативными актами Работодателя.
- 1.3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учётом:
 - единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессии рабочих;
 - единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих, тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым должностям служащих;
 - профессиональных стандартов;
 - решения Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - государственных гарантий по оплате труда;
 - примерных отраслевых рекомендаций учредителя;
 - мнение представительного органа работников.
- 1.4. Настоящее Положение распространяется на работников Учреждения, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием (включая работников, работающих по совместительству и принятых на временную работу).
- 1.5. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется из объёма средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания организации, субсидии из бюджета города Москвы на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания, а также за счёт средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в соответствии с утверждённым Планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.
- 1.6. Экономия по фонду оплаты труда (включая начисления на фонд оплаты труда), по коммунальным услугам и материальным затратам может направляться Учреждением на выплаты стимулирующего характера, премии.